



### Componente laboral

#### Tiempo de desempeñar el cargo según base salarial y derecho al seguro social,

**Auxiliares de enfermería:** de 1 a 5 años un 15%(22) no reciben base salarial, 16%(22) no cuentan con seguridad social, de 6 a más de 20 años el 14%(20) no tiene salarios con base salarial en Ley ni seguridad social.

**Licenciada (o) de enfermería:** de 1 a 5 años el 22%(52) no cuentan con base salarial, el 21%(49) no cuentan beneficio de seguridad social, entre 6 a más de 20 años de desempeñar el cargo el 28% no cuenta ni con base salarial ni con seguridad social.

### Componente educativo

- En la percepción sobre el conocimientos para brindar cuidados seguros a pacientes COVID 19 las mayores frecuencias se observaron en la postura neutral un 29%(117), totalmente de acuerdo el 19%(79), parcialmente de acuerdo el 19%(79), Totalmente en desacuerdo el 19%(79), parcialmente en desacuerdo el 11% (44).
- Sobre las competencias clínicas: la mayor frecuencia la obtuvo la categoría neutral 25%(100), 24%(98) totalmente en desacuerdo y parcialmente de acuerdo 21% (86 ).

### Componente institucional en bioseguridad

- Existencia de Normas de enfermería atención COVID19: 53%(217) de las unidades de salud de encuestados no las tienen.
  - Sobre competencias para el manejo a paciente COVID19 el 56%(228) indica que si las tienen.
  - Sobre la existencia de un departamento en Seguridad laboral: 66%(270) no lo tienen. Área de triaje lo tienen el 73%(296) de las unidades de salud, el 66%(268) admitieron tener área exclusiva para C19.
  - Pruebas diagnosticas, solo al 13%( 56) de ellos se los habían realizado, el 73%(43) fueron por PCR.
- En Equipo de Protección Personal (EPP), los guantes de látex (descartables) 76%,(309), mascarilla quirúrgica 75%(308) y gorro quirúrgico 61%(247) son los elementos de protección personal con los que siempre cuentan.

## Objetivo general

Determinar la condición laboral, nivel de conocimientos y competencias para brindar cuidados a pacientes con COVID 19 en el personal de enfermería que labora en unidades del Sistema de Salud de Honduras, mayo 2020.

### Metodología

- **Tipo de estudio:** cuantitativo,descriptivo, transversal.
- **Lugar y temporalidad:** Honduras, mayo 2020.
- **Unidad de análisis:** personal auxiliares de enfermería y personal de Licenciada(o) de enfermería.
- **Calculo del tamaño de la muestra:** se incluyeron 8000 mil auxiliares de enfermería y 3000 egresados universitarios haciendo un total de 11 mil personas.
- **Tamaño muestral (n) para un nivel de confianza al 95%:** 372 personas.
- **Tamaño final de la muestra de estudio:** **408 personas.**

Información recolectada mediante encuesta que fue socializada en la plataforma virtual para encuesta E – encuestas. (2 al 11 de mayo, 2020). Todos los participantes dieron consentimiento informado.

- **Análisis:** plataforma virtual para encuesta E – encuestas y Excel.

## Resultados

El 89%(364) eran mujeres el 9%(36) hombres el rango de edad de mayor frecuencia fue de 30 a 40 años, estado civil: el 34%(139),solteros 38%(153), el 61%/241) de los cargos laborales fueron Lic en enfermería y 39%(151) auxiliares de enfermería, el 28%(103) trabajan en hospital nacional y el 80% (325) tenían un trabajo.

## Condición sociodemográfica

