

## HUELVA

# El 66% del personal del SAS suspende la gestión de los centros asistenciales

● El sindicato CSIF realiza una encuesta telemática entre mil profesionales de la Sanidad pública en la provincia

## S.H. HUELVA

Cerca del 66% de los profesionales del sistema sanitario (en concreto, el 65,7%) suspende la actual gestión de su centro de trabajo, según los datos que arroja una encuesta del sindicato CSIF realizado vía telemática a mil profesionales del Servicio Andaluz de Salud (SAS) de Atención Primaria, hospitales y centros de atención especializada de la provincia.

Un porcentaje similar –en concreto, el 65,1%– también sus-

pende la labor del actual equipo directivo de su centro y el 54% reprende directamente la política llevada a cabo por su actual cargo intermedio, según el estudio realizado por el sector de Sanidad de CSIF.

Para esta central sindical, los datos de la encuesta son “bastante preocupantes” porque suponen una desmotivación extra para los profesionales que sufren sobrecarga de trabajo en sus jornadas, recortes sociolaborales y salariales, y un grave déficit de personal, que agrava sus condi-

ciones laborales. En este sentido, preguntados por la forma de calcular el Complemento de Rendimiento Profesional (CRP), modificado en los últimos años, más del 82% de los trabajadores del SAS considera que los cambios

los que finalmente se basa el cálculo del mencionado CRP y la remuneración sobre este complemento. En este sentido, el 92% afirma desconocer la existencia de una Comisión de Seguimiento del CRP, como establece el acuerdo de Mesa Sectorial.

Por último, el 71% de los participantes en el estudio considera que la evaluación por su cargo intermedio no ha sido “todo lo objetiva y razonada que debe ser”, aumentando la desconfianza entre los trabajadores y esos mandos intermedios de los centros, lo que se traduce en un suspeso generalizado tanto de la labor de ese puesto de responsabilidad como del actual equipo de dirección del centro y de su gestión.

## 54%

**De rechazo.** Que manifiestan los trabajadores del SAS a sus cargos intermedios

se han hecho para provocar un recorte económico añadido.

Así, el 57% de los encuestados admite, además, desconocer los objetivos comunes de su unidad y los objetivos personales sobre

El Centro de Transfusión organiza 21 colectas para este mes

## S.H. HUELVA

El Centro de Transfusión Sangüínea ha programado este mes un total de 21 colectas en distintos municipios con el objetivo de satisfacer las necesidades de hemoderivados de los hospitales onubenses, que se han incrementado en los últimos meses situándose ya en 80 las donaciones de sangre requeridas al día.

Desde el centro de transfusión se realiza un llamamiento a los ciudadanos para que apoyen esta práctica y se consiga dar respuesta al aumento en la demanda de componentes sanguíneos generada desde los centros sanitarios.

Las 21 colectas previstas en junio, para las cuales el centro de transfusión desplaza sus dos unidades móviles, se llevarán a cabo en: Valverde del Camino, en tres ocasiones; en Bonaire, Ayamonte, Bollullos Par del Condado y Lepe, dos días, y en Rociana, Jabugo, Niebla, Santa Bárbara de Casa, Nerva, Punta Umbría, Cumbres Mayores, Villarrasa, San Bartolomé y Aroche, una visita.

También se van a habilitar puntos de donación en Fertihera, la Asociación de Vecinos Los Desniveles y la Casa Colón, ambos en la capital.

El Infanta Elena alberga una Escuela de Pacientes ostomizados

## S.H. HUELVA

Enseñar a cuidarse de forma autónoma cuando se ha sufrido una ostomía y compartir con otros afectados su experiencia vital, son los motivos que han impulsado la nueva Escuela de Pacientes que se inició ayer en el Hospital Infanta Elena, con el fin de formar a pacientes y profesionales de enfermería de la Unidad de Cirugía General, como docentes de un programa que busca mejorar la calidad de vida de los pacientes crónicos.

Incluida en la estrategia de la Escuela de Pacientes de Andalucía, se inició ayer una de las dos sesiones de formación con las que da comienzo esta experiencia. En ella se facilita información e intercambio de experiencias entre las personas afectadas, de forma que puedan aprender a vivir su nueva realidad.

## GRANTEATRO deHUELVA

Vázquez López, 13 · Huelva · Telf.: 959 24 57 03  
[www.huelvacultura.com](http://www.huelvacultura.com) [www.huelva.es/cultura](http://www.huelva.es/cultura)

**VIERNES, 5 DE JUNIO 21.00 H**

**Concha Velasco en “Olivia y Eugenio”**

**OLIVIA Y EUGENIO**  
 DE HERBERT MOROTE  
 CON RODRIGO RAIMONDI  
 HUGO ARITMENDÍZ  
 DIRECCIÓN JOSÉ CARLOS PLAZA

**Venta de entradas en las taquillas del Gran Teatro de 10:00 a 13:30 h. y de 18:00 a 21:00 h.**

**Ayuntamiento de Huelva** | **COLABORA** **Huelva Información**



Luis Cátedra recoge el galardón entregado por Ignacio Caraballo.. JOSUÉ CORREA

## ‘Los Reporteros’ de Canal Sur recibe el Premio Huelva 2014

El galardón es convocado por la Asociación de la Prensa y patrocinado por la Diputación

## S.H. HUELVA

El presidente en funciones de la Diputación, Ignacio Caraballo, destacó “el papel imprescindible del periodismo libre al servicio de los ciudadanos como garante del derecho a la información en una sociedad democrática”.

En la entrega del Premio Huelva de Periodismo 2014, organizado por la Asociación de la Prensa de Huelva y patrocinado por la institución provincial, a un con-

junto de reportajes de *Los reporteros* de Canal Sur Televisión, Caraballo subrayó que el periodismo “es mucho más que un trabajo: es una vocación y un compromiso social”.

En esta edición el Premio Huelva de Periodismo ha recaído en el conjunto de reportajes emitidos en *Los reporteros: Minería en Riotinto, El hombre que nunca existió, La isla de Saltes y Las cuevas de Aracena*. Su editor, Luis Cátedra, fue el encargado de recoger el galardón. En esta edición se ha presentado más de una treintena de trabajos: 14 emitidos en televisión; 6 en radio, 11 publicados de prensa, 1 en la modalidad de fotografía y 2 de internet.