

Mujeres que luchan por la igualdad en el ámbito de la salud

El día 8 de marzo se conmemora el Día Internacional de la Mujer, pero la lucha por la igualdad no se remonta a una fecha

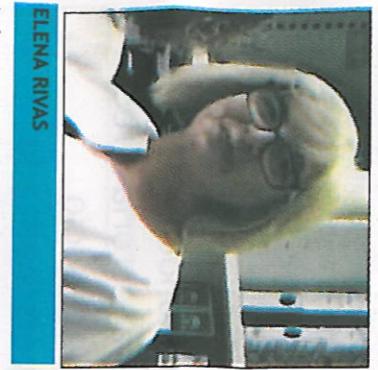
GRANADA SALUD • REDACCIÓN



AURORA VALENZUELA

Decana de la Facultad de Medicina

“Aunque en mi caso, el ser mujer no ha influido en el devenir de mi carrera profesional, quiero mandar un mensaje en positivo animando a las mujeres profesionales a aspirar a puestos de responsabilidad que merecidamente le correspondan en base a sus méritos”.



ELENA RIVAS

Laboratorio del Hospital Santa Ana

“Nos queda mucho camino por recorrer para conseguir la igualdad. Algunas de nosotras hemos tenido que renunciar a muchas cosas, como la infancia de nuestros hijos. Pero a pesar de todo el sacrificio animo a todas las mujeres para que luchen por su bienestar laboral”.



MARÍA JOSÉ SÁEZ

Medicina Estética en Clínica Desaga

“He ayudado a mejorar la imagen, la calidad de vida y el bienestar de casi siete mil pacientes, tanto hombres como mujeres, que han pasado por mi consulta. Favorecer los cambios en los estilos de vida nos ayuda a ser más felices”.

“A pesar que mi categoría profesional tiene un marcado carácter femenino, quisiera recordar una lanza por los hombres que han sido capaces de dejar a un lado prejuicios machistas y dedicarse a una profesión tan vocacional y relegada históricamente a las mujeres”.



ENCARNACIÓN SÁNCHEZ

Auxiliar de Enfermería

“Mi experiencia con los compañeros ha sido de equidad, aunque de cara a los pacientes es más difícil, es frecuente escuchar frases como ‘me lo dijeron la niña que había en urgencias’, refiriéndose a la especialista que le atendió. Nunca lo oí en masculino”.



PILAR ARANDA

Rectora de la UGR

“Tengo la suerte de realizar un trabajo que me apasiona: docencia e investigación. Es tarea ilusionante que requiere entrega y espíritu crítico. Lógicamente he tenido que compaginarlo con el cuidado y atención a los míos y esto ha requerido un gran esfuerzo”.

“Mi experiencia con los compañeros ha sido de equidad, aunque de cara a los pacientes es más difícil, es frecuente escuchar frases como ‘me lo dijeron la niña que había en urgencias’, refiriéndose a la especialista que le atendió. Nunca lo oí en masculino”.



IRENE VICO

Ginecóloga en el Materno y GineVida

“Es un orgullo contribuir al prestigio de una institución como la Escuela, con un proyecto que mejora cada día la salud y el bienestar de miles de personas. La conciliación sigue siendo una asignatura pendiente: en puestos directivos aún más”.



ISABEL PÉREZ HERREÑUELO

Directora médica Gineforum y Aluz

“Con dos trabajos y tres hijos, a veces tengo la sensación de que no llego a todo. Crecí firmemente en la mujer y en sus capacidades, aunque pienso que la igualdad, aún hoy no se ha alcanzado. Toda vía, hay que trabajarla mu-

chos, como cuenta Verónica Ayllón, una investigadora que en 2015 mereció un premio de la Unesco por su trabajo sobre los mecanismos que provocan las leucemias infantiles.

En otras ocasiones, más allá de la desconfianza que aún hoy persiste se hace patente la diferencia de género en la compatibilidad de una carrera profesional y el temor a las horas que han dejado. En este punto coinciden algunas de nuestras homenajeadas. Y es que, como explica, M.ª del Mar García, profesora de la Escuela Andaluza de Salud Pública, “he tenido dificultades para hacer compatibles los cuidados con mi carrera profesional, sin duda más

Sánchez, auxiliar de Enfermería durante más de 20 años, que valora a los hombres que han dejado a un lado los prejuicios machistas para trabajar en una profesión tan “relegada históricamente a mujeres”. Ellas y ellos, al mismo nivel, contribuyen a hacer de la salud una de las profesiones más valoradas.



M. ÁNGELES PRIETO

Directora de la Escuela de Pacientes

“Compañear los cuidados con el trabajo remunerado es un reto todavía inalcanzable para muchas mujeres. Soy afortunada por disfrutar de un trabajo que me permite contribuir a reducir las desigualdades de género en salud, mediante la investigación y la docencia”.



ROCÍO SANTAMARÍA

Gerente de Farmacia Santamaría

“Cuando analizo datos de nuestros clientes veo que la mayoría son mujeres; cuidamos de nuestros mayores y enfermos, consumimos más cosmética porque ‘tenemos’ que estar guapas y jóvenes... y se sigue viendo a padres perdidos en la sección de chupetes”.

BLANCA MOLINA

Jefa del C. de Drogodependencias

“La impresión es que el nivel de confianza en mi gestión es más bajo que el que han tenido mis antecesores hombres. Cada día tengo que demostrar mis capacidades y conocimientos. Me encuentro con actitudes arrogantes, pero afortunadamente son minorías”.



BLANCA MOLINA

Jefa del C. de Drogodependencias

“He ayudado a mejorar la imagen, la calidad de vida y el bienestar de casi siete mil pacientes, tanto hombres como mujeres, que han pasado por mi consulta. Favorecer los cambios en los estilos de vida nos ayuda a ser más felices”.



MARÍA JOSÉ SÁEZ

Medicina Estética en Clínica Desaga

“He ayudado a mejorar la imagen, la calidad de vida y el bienestar de casi siete mil pacientes, tanto hombres como mujeres, que han pasado por mi consulta. Favorecer los cambios en los estilos de vida nos ayuda a ser más felices”.