

RESOLUCIÓN DE 27 DE SEPTIEMBRE DE 2022 DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DE LA ESCUELA ANDALUZA DE SALUD PÚBLICA, DE CIERRE DEL PROCESO DE SELECCIÓN, PARA LA COBERTURA DE UN PUESTO CON LA CATEGORÍA DE TÉCNICO/TÉCNICA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN MEDIANTE CONTRATO INDEFINIDO CON CARGO A LA TASA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS (Ref.2022.Ofer2)

Habiendo finalizado el día 22 de septiembre de 2022, el proceso de selección relativo a la cobertura de un puesto de técnico/a de tecnologías de la información y comunicación

RESUELVE

1. Dar por adjudicada la plaza a la candidatura propuesta por la Comisión de Selección el día 22 de septiembre de 2022, según consta en Anexo I, respecto de la convocatoria de referencia, publicada el pasado 29 de julio de 2022.

A publicidad, a 27 de septiembre de 2022

Fdo.- Blanca Fernández-Capel Baños
Directora Gerente
Escuela Andaluza de Salud Pública

ANEXO I

La Comisión de Selección concluye el proceso de selección de la convocatoria de (Ref.2022. Ofer2) y, acuerda elevar a la Dirección Gerencia la adjudicación de la plaza a la candidatura:

CANDIDATO/A SELECCIONADO
***8607**

22 de septiembre de 2022



La Comisión de Selección

ACTA DE REUNION 22-09-22

En relación a la CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA DE UN PUESTO CON LA CATEGORIA DE TÉCNICO/TÉCNICA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN MEDIANTE CONTRATO INDEFINIDO CON CARGO A LA TASA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS (Ref.2022.Ofcr2)

Una vez publicado Listado Definitivo de Admitidos, por Resolución de la Dirección Gerencia y publicada la puntuación de la valoración curricular, se procede a citar al candidato para realizar prueba técnica y fase de entrevista competencial.

El día 22 de septiembre a las 9,.30 horas se realiza prueba técnica, en Aula 6 de la Easp.

Se entregan tres casos prácticos al administrativo del ADP para que los introduzca en sobre cerrado al azar, y el candidato escoja el que quiera. Se dispone de 45 minutos para la realización de la prueba, siendo entregada al administrativo para su corrección por los miembros de la Comisión expertos en la materia.

La Comisión de Selección en pleno asiste a la realización de la entrevista competencial, basada en la información curricular, experiencia profesional y aptitudes y habilidades del candidato.

La puntuación obtenida en las siguientes fases se establece:

Candidatura	Valoración Curricular	Prueba de aptitud (Caso práctico)	Valoración Competencial	TOTAL PUNTUACION
***8607**	70	22	22	114

La Comisión de Selección califica como APTO, la candidatura presentada y propone a la Dirección Gerencia de la Easp resolver la asignación de la plaza a favor de:

✓ Antonio Moles Leyva

Jose Rodriguez Ocaña

Carmen Guerrero Ruiz

Ana Padilla Blanco

José Manuel García García

Pablo Sánchez Villegas